



Repro Elektronik GmbH • Postfach 1264 • 61267 Neu-Anspach

MICK- die Agentur für Ihren Erfolg
Herr Michael Schnaubelt
Lilienstr.3

61169 Friedberg

Repro Elektronik GmbH
Robert-Bosch-Strasse 1
61267 Neu-Anspach

Telefon (0 60 81) 4 05-0
Telefax (0 60 81) 4 05-100

info@repro-elektronik.de
www.repro-elektronik.de



Unser Umsetzungserfolg mit der ProSymbio®-Methode

Sehr geehrter Herr Schnaubelt,

im November 2004 besuchte ich einen Workshop

„Überlegende Führungskompetenz mit der ProSymbio®-Methode.“

Meine Gedanken vor Seminarbeginn lassen sich so umschreiben

„Was sollte es schon im Bereich Führung dem Markt Neues geben.“

Als Sie dann die Inhalte des Workshops vorstellten und die Teilnehmer konkret nach Führungssituationen fragten, die ungelöst bzw. besondere Schwierigkeiten im Unternehmen darstellten, begann für mich ein hochinteressanter Entwicklungsprozess.

Meine Aufgabe, die ich Ihnen stellte, war:

„Wie können wir die Lagerkosten senken und gleichzeitig die Kundenzufriedenheit erhöhen?“

Ich erkannte während Ihrer Ausführungen, warum wir mit diesem Thema in zahlreichen Besprechungen erfolglos blieben. Ihre Kombination von Führen, Coachen und das situative Mixen, welches durch die ProSymbio®-Methode einfach und sicher möglich ist, ermöglichte es mir, die Besprechung mit dem gleichen Thema völlig neu zu strukturieren.

Das Ergebnis war: Wir konnten unsere Lagerkosten auf 1,8 Mio. € senken und die Mitarbeiterzufriedenheit lässt sich mit dem Wort „begeistert“ am treffendsten beschreiben.

Sitz der Gesellschaft:
Neu-Anspach

Handelsregister:
Bad Homburg HRB 8541

Geschäftsführer:
Holger R.J. Prochnow
Lars Brickenkamp

Technik
die verbindet



Ich kann also wirklich belegen, dass die ProSymbio®-Methode mir eine neue Flexibilität und ein verbessertes situatives Verhalten ermöglicht hat. Wir werden nun in Zukunft alle unsere Maßnahmen im Trainings- und Coaching-Bereich überprüfen und auch weiterhin die ProSymbio®-Methode im Verkauf und in der Führung einsetzen.

Weiterhin haben wir im Team beschlossen öfter eine Pinwand einzusetzen und mit einem Brainstorming die Problemstellung anzugehen.

Auch die Anregungen wie Kritikgespräche mit den Mitarbeitern zu führen sind ein wahrer Erfolg. Die Aufteilung in verschiedene Gesprächsstufen macht es möglich, den Mitarbeiter auf die Situation einzustimmen. Die abschließende kurze und prägnante Zusammenfassung regelt, das auch jeder genau weiß welche Ziele oder Kritikpunkte mit welchem Ergebnis gekoppelt wurden.

Für Ihr Engagement und Ihre praxisnahe Darstellung der Inhalte bedanken wir uns und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit mit Ihnen.

Mit freundlichen Grüßen

Lars Brickenkamp
Geschäftsführer